



# STRATEGI PENGORGANISASI SERIKAT PEKERJA

# MENGAPA SERIKAT PEKERJA HARUS MELAKUKAN PENGORGANISASIAN?

- Meningkatkan partisipasi pekerja dalam serikat pekerja – membangun densitas anggota –berapa banyak pekerja yang telah jadi anggota dan bagaimana kualitas keanggotaan mereka?
- Tujuannya adalah untuk meningkatkan kekuatan serikat pekerja di tempat kerja dan industri/sektor serikat pekerja kita
- Serikat pekerja yang mampu mengalokasikan dan menggunakan sumber – sumber yang dimiliki secara memadai
- membantu serikat pekerja dalam menggunakan inovasi dan taktik yang kreatif
- rencana yang komprehensive melibatkan penelitian strategis, penjangkauan masyarakat dan mobilisasi pekerja





## PENGORGANISASIAN BERBEDA DENGAN REKRUITMEN

- Pekerja yang mendaftar sebagai anggota serikat pekerja (merekrut) – pertambahan anggota dan pendapatan (keuangan) serikat pekerja dari iuran yang masuk
- Rekruiimen adalah bagian dari pengorganisasian, **jikalau anggota baru tersebut tidak berpartisipasi dalam serikat, kita belum mengorganisir them**

# APA YANG PERLU KITA LAKUKAN DALAM MEMPERSIAPKAN SESI INI?

## SWOT analysis

**S**trengths

**W**eaknesses

**O**pportunities

**T**hreats



- Menjadikan hal yang rumit jadi lebih mudah untuk dipahami
- Memastikan bahwa perencanaan strategi tersebut berdasarkan pada situasi yang sebenarnya, bukan opini atau asumsi

## Penilaian Internal Organisasi Serikat Pekerja

**STRENGTHS:** KEKUATAN APA YANG DIMILIKI OLEH SERIKAT PEKERJA?

**WEAKNESSES:** KELEMAHAN APA YANG DIMILIKI OLEH SERIKAT PEKERJA?

## TUJUAN ORGANISASI

**OPPORTUNITIES:** PELUANG APA YANG DIMILIKI OLEH SERIKAT PEKERJA

**THREATS:** ANCAMAN APA YANG DIHADAPI OLEH SERIKAT PEKERJA?

Penilaian Ekternal dari Lingkungan yang dihadapi oleh Organisasi Serikat

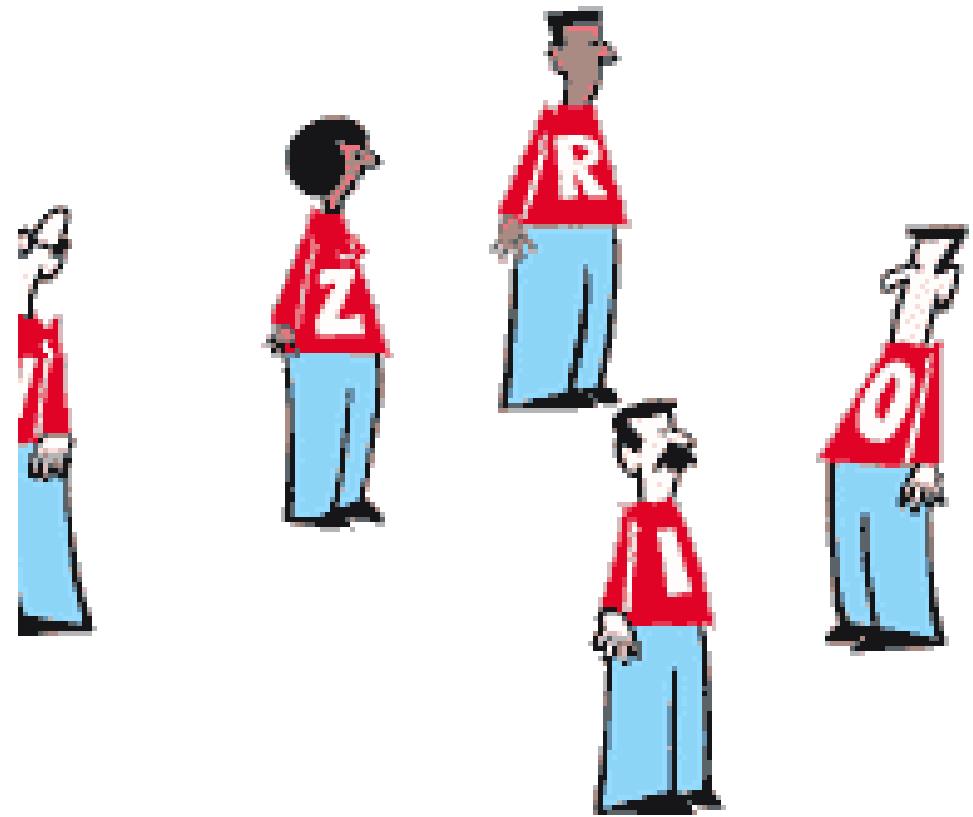
# LINGKUNGAN SERIKAT PEKERJA

- Apakah kita telah membantu serikat pekerja kita tumbuh dan mewakili anggota lebih efektif ?
- Pertumbuhan serikat pekerja terhambat, dan tidak lagi relevan atau tidak memiliki cara yang efektif untuk bekerja ?



# STRUKTUR SERIKAT PEKERJA

- Apakah aturan, nama serikat pekerja dan struktur organisasi menghalangi pekerja bergabung dengan serikat pekerja anda?
- Bagaimana para pekerja (yang belum menjadi anggota) mendapat akses ke serikat pekerja? Apakah akses tersebut mudah bagi mereka mendapatkannya atau akses tersebut hanya untuk para anggota saja?
- Apakah struktur organisasi saat ini mendukung untuk pencapaian tujuan organisasi dan memberikan prioritas yang memadai dan memungkinkan pengurus/anggota untuk melakukan rekrutmen dan pengorganisasian?
- Bagaimana kualitas pengurus yang dipilih? Apakah mereka menjalankan peran dan fungsinya?



# CAKUPAN KEANGGOTAAN DAN DENSITAS

- Seberapa besar pekerja yang menjadi anggota serikat pekerja kita?
- Bagaimana kualitas anggota? Apakah mereka berpartisipasi dan memberikan kontribusi?
- Apakah serikat pekerja kita memiliki anggota dari setiap departemen/unit kerja?
- Mengapa mereka menjadi anggota serikat pekerja kita?
- Situasi masalalu dimana serikat pekerja kita memiliki anggota yang tinggi LALU kenapa mereka keluar?



# HUBUNGAN INDUSTRIAL

Bagaimana sejarah dan prilaku dari:

- Manajemen/Perusahaan terhadap serikat pekerja?
- Apakah serikat pekerja mudah melakukan kegiatan organisasi? Apakah pengurus serikat pekerja mudah mendapatkan ijin untuk mengikuti kegiatan serikat pekerja?
- Keamanan pekerjaan – *outsourcing, contracting out, perlakuan yang berbeda*
- Perjanjian Kerja Bersama (PKB)
- Apakah ada serikat pekerja lainnya selain serikat pekerja anda?
- Apakah hubungan dan sejarah masalalu (hubungan industrial) menpengaruhi bagaimana organisasi melakukan kegiatan organisasi (saat ini)?



# DATA KEANGGOTAAN DAN IURAN

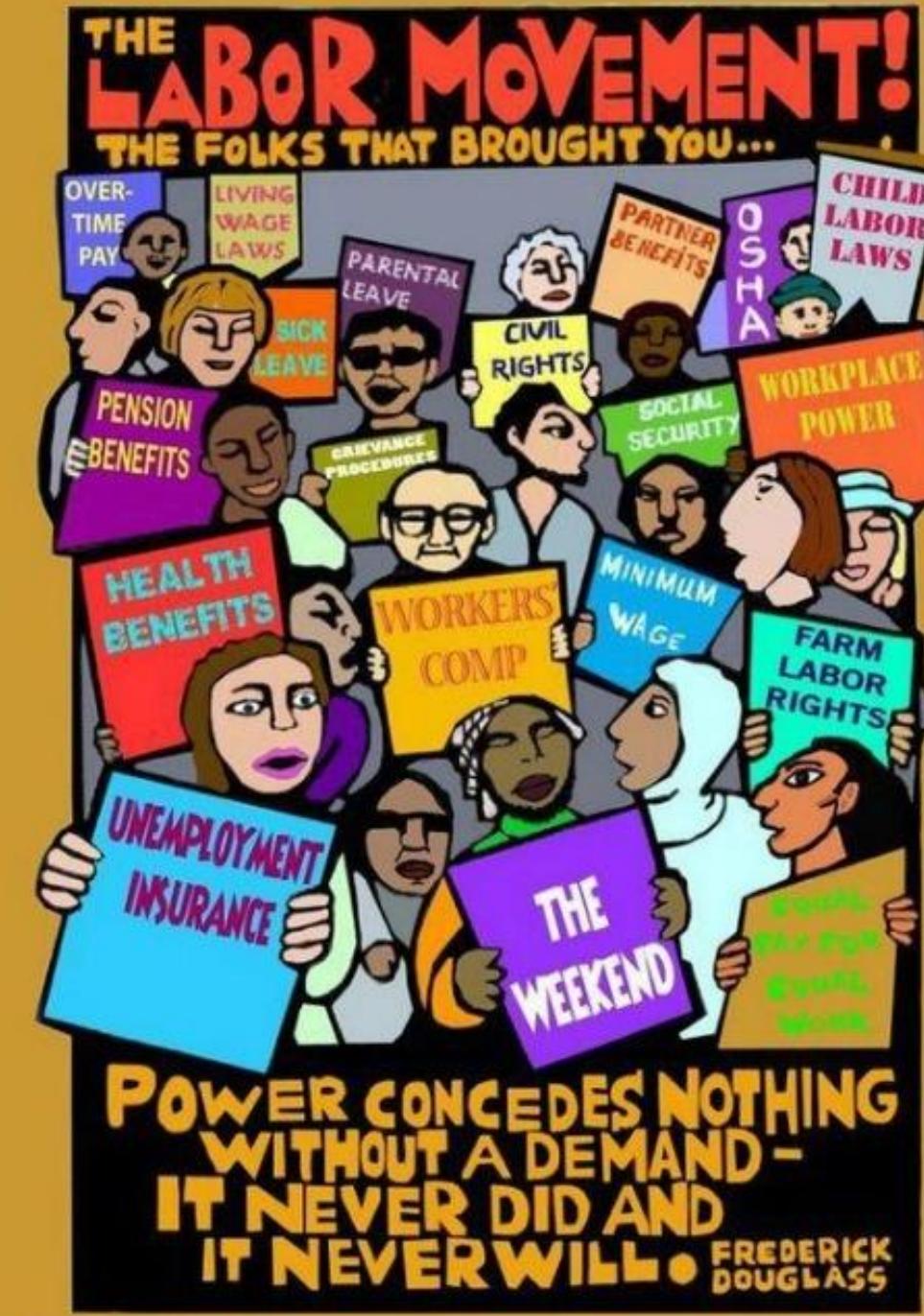
---

- Apakah kita memiliki data yang akurat dan sistem keanggotaan serikat pekerja terkini? Apakah data tersebut ada dalam bentuk kertas laporan atau secara elektronik?
- Apakah serikat pekerja anda memiliki formulir yang memudahkan calon anggota untuk menjadi anggota serikat pekerja?
- Apakah serikat pekerja anda memiliki metode yang memadai untuk mengumpulkan iuran? Apakah kita menggunakan pengumpulan langsung atau kita tergantung dengan check of system?
- Apakah kita memiliki data dan informasi yang cukup mengenai tenaga kerja dan potensi calon anggota?



# PROFILE PUBLIK SERIKAT PEKERJA (IMAGE ORGANISASI DILUAR)

- Apakah serikat pekerja anda adalah organisasi yang selalu diperhitungkan disektor ini?
  - Apakah serikat pekerja anda menggunakan media dan publikasi untuk meningkatkan profil organisasi? Apakah serikat pekerja kita menarik media (TV, radio ataupun surat kabar)?
  - Apakah serikat pekerja anda memiliki reputasi dan dikenal dengan baik untuk sektor ini?
  - Apakah para pekerja/anggota tahu bahwa serikat pekerja anda adalah yang paling relevan?



# DISKUSI DAN KERJA KELOMPOK

- Apakah mempersiapkan strategi pengorganisasian penting bagi serikat pekerja? Mengapa menjadi penting?
- Bagaimana kalian menggunakan tools (perangkat) – SWOT ANALISA, ATURAN DAN UU PERBURUHAN, STRUKTUR DAN ORGANISASI SERIKAT PEKERJA, TARGET PEKERJA/ANGGOTA – dalam strategi pengorganisasian serikat pekerja?
- Apakah ada tools (perangkat) lain yang harus dan bisa digunakan? Jelaskan dan jabarkan?